

Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования «Магма»

644010, г. Омск, ул. 8 Марта 8. ИНН 5504118547, ОГРН 1065500009508

УТВЕРЖДАЮ



Директор ЧОУ ДПО «Магма»

_____ / Карпеев В.В. /

«15» октября 2020 года



Положение об общем собрании

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение «Об Общем собрании работников разработано частного учреждения дополнительного профессионального образования «Магма» (ЧОУ ДПО «Магма») (далее Общее собрание, Положение и Организация соответственно) разработано на основании Устава ЧОУ ДПО «Магма».
2. Положение устанавливает порядок создания, работы коллегиального органа управления - Общего собрания и его полномочия.
3. Положение принимается на первом собрании Общего собрания работников и утверждается директором Организации.
4. Ознакомление всех работников Организации с настоящим Положением осуществляется директором в течение 5 календарных дней после утверждения настоящего положения.
5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном настоящим Положением.

ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ - КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

6. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Организацией.
7. Общее собрание представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Организации на основании трудового договора (далее - работники).
8. Общее собрание созывается Директором не реже одного раза в год. Первое заседание Общего собрания работников проводится не позже чем через неделю после регистрации Устава Организации, в том числе в новой редакции, в установленном порядке в Едином реестре государственной регистрации юридических лиц.
9. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 1/2 работников Организации, не находящихся в отсутствии по уважительным причинам (отпуск, командировка, болезнь и т.д.)
10. Для ведения собрания избираются открытым голосованием его председатель и секретарь, которые имеют право голоса наравне с участниками Общего собрания.
11. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и вносятся в Протокол заседания Общего собрания. При равенстве голосов решающее право голоса остается за председателем.

ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

12. Общее собрание:
 - 12.1. решает наиболее важные, общие организационные вопросы деятельности Организации, в том числе выступает на праве органа, предлагающего мнение работников по вопросам, отнесенным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, к компетенции представительного органа работников, директору организации при принятии локальных нормативных актов.
 - 12.2. участвует в рассмотрении и обсуждении стратегии развития Организации.
 - 12.3. принимает изменения и дополнения в настоящее Положение.
13. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

14. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются в порядке, указанном в п 11 настоящего Положения.
15. Настоящее положение утверждается Директором в новой редакции не позднее чем

через 5 рабочих дней после принятия решения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение.

16. Ознакомление всех работников Организации с Положением в новой редакции осуществляется Директором не позднее чем через 5 рабочих дней после издания настоящего Положения в новой редакции. Ознакомление работников производится с использованием информационных ресурсов Организации.

ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

17. Протоколы заседаний Общего собрания и иные документы, рассмотренные и(или) принятые Общим собранием, хранятся в Организации не менее 3 лет.

18. Документы, представленные Общим собранием, и являющиеся основой принятия решений Общего собрания, хранятся вместе с соответствующим Протоколом Общего собрания.